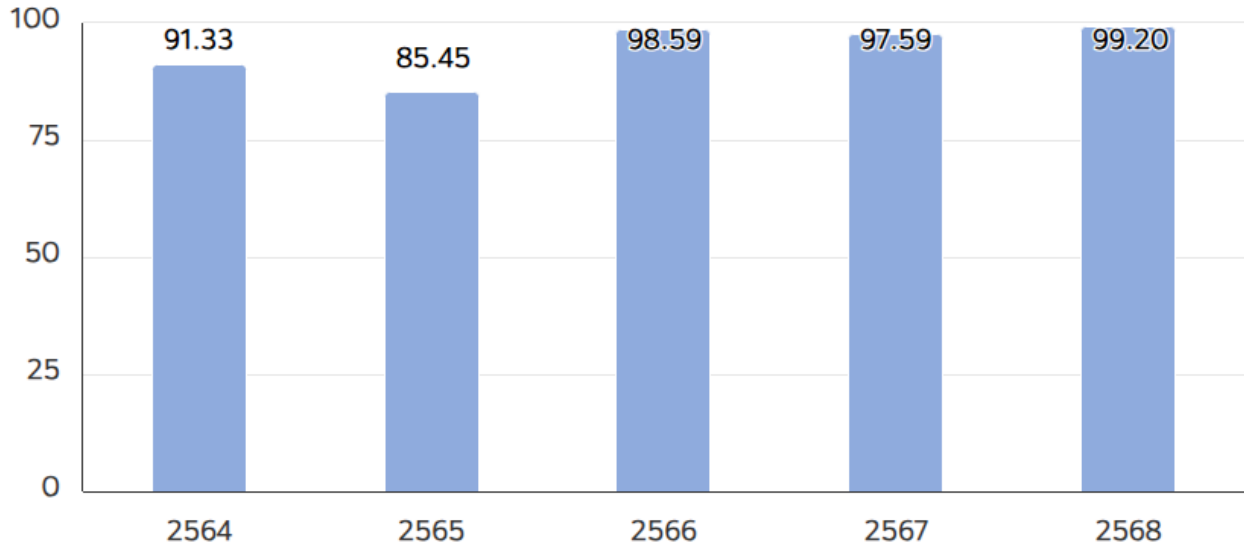


รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
และแนวทางการนำผลการประเมินไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

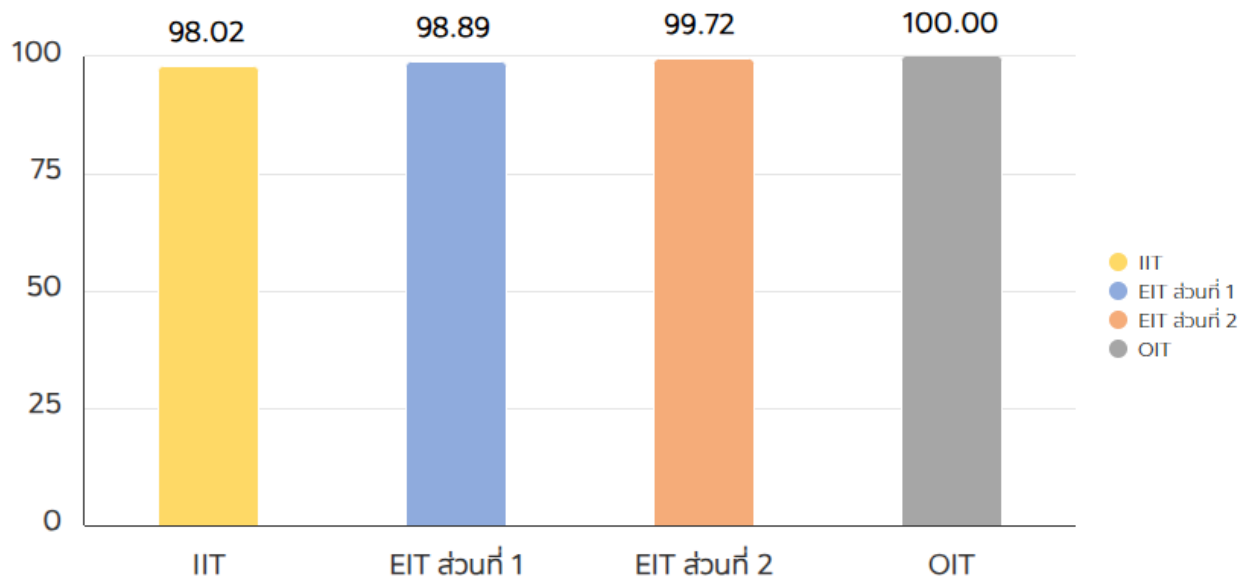


จัดทำโดย
คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
องค์การบริหารส่วนตำบลพระขาว

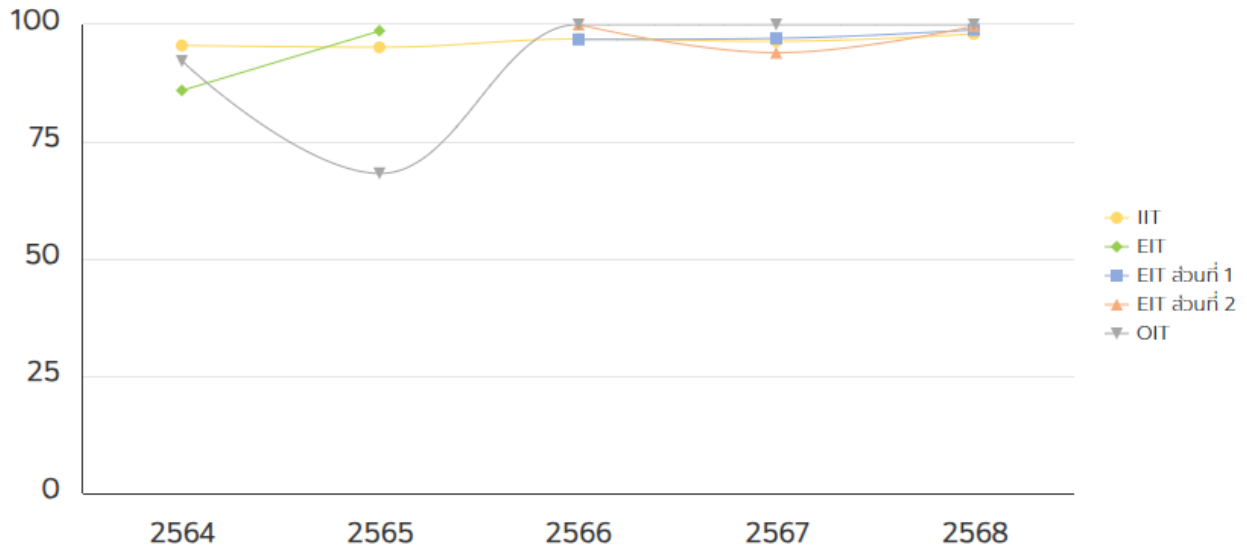
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

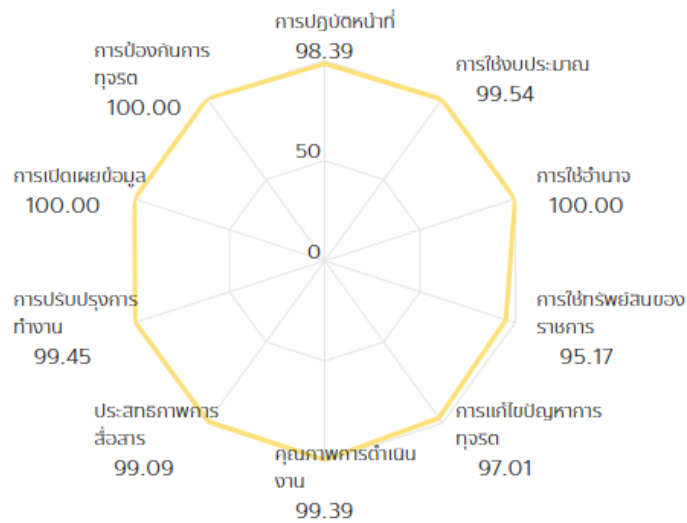


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566 ปี 2567 ปี 2568



ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	98.39
2	การใช้งบประมาณ	99.54
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	95.17
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.01
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.39
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.09
8	การปรับปรุงการทำงาน	99.45
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

ส่วนที่ ๑ ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๑ ผลคะแนนภาพรวม

องค์การบริหารส่วนตำบลพระขาวได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในภาพรวม ๙๙.๒๐ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม จากผลการประเมินย้อนหลังพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลพระขาว มีแนวโน้มผลคะแนนภาพรวมอยู่ในระดับสูงอย่างต่อเนื่อง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้คะแนน ๙๙.๒๐ คะแนน เพิ่มจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งได้ ๙๗.๕๙ แต่ยังมี ความจำเป็นต้องนำผลการประเมินมาวิเคราะห์เชิงลึก เพื่อรักษาจุดแข็ง แก้ไขจุดอ่อน และพัฒนาระบบงานให้มีความ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และตอบสนองต่อประชาชนมากยิ่งขึ้น

ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ผลการประเมินครอบคลุมทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด

๒.๑ กลุ่มตัวชี้วัดที่ควรรักษามาตรฐาน

ได้แก่ ตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงมากหรือเป็นจุดแข็งของหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	คะแนน	การวิเคราะห์
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๓๙	เป็นจุดแข็งสำคัญของหน่วยงาน แสดงถึงความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีความชัดเจนและเท่าเทียม
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๘.๙๖	บุคลากรภายในมีการรับรู้ในเชิงบวกต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐	หน่วยงานมีแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในระดับดี
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๐๑	หน่วยงานมีแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในระดับดี
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๓๙	เป็นจุดแข็งที่แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีคุณภาพในการดำเนินงานอยู่ในระดับที่ดีเยี่ยม
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๙.๐๙	เป็นจุดแข็งที่แสดงถึง มีการสื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้ได้เป็นอย่างดี
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๙๙.๔๕	แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีการปรับปรุงการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้นอยู่เสมอ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐	เป็นจุดแข็งที่สำคัญ ที่แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	เป็นจุดแข็งที่แสดงให้เห็นว่า หน่วยงานให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริตได้อย่างดีเยี่ยม

ผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลพระขาว จุดแข็งด้านการใช้อำนาจ การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริตโดยได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งควรรักษามาตรฐานดังกล่าวให้ต่อเนื่อง โดยเฉพาะการจัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เข้าถึงง่าย และมีความเชื่อมโยงกันระหว่างแผน ผลการดำเนินงาน งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และมาตรการป้องกันการทุจริต ทั้งนี้ควรกำหนดผู้รับผิดชอบรายหัวข้อ OIT และมีระบบตรวจสอบข้อมูลก่อนเผยแพร่ทุกครั้ง

๒.๒ กลุ่มตัวชี้วัดที่ควรยกระดับ

ได้แก่ ตัวชี้วัดที่คะแนนอยู่ในระดับดี แต่ยังมีช่องว่างให้พัฒนา

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๕.๑๗	ควรเคร่งครัดและกำหนดหลักเกณฑ์ในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้มีความชัดเจน และมีการติดตามตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๐๑	กำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาในการทุจริตให้มีความชัดเจน และสร้างความรับรู้และทำความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่

ตัวชี้วัดกลุ่มนี้มีคะแนนอยู่ในระดับดี แต่ยังคงพัฒนาให้เกิดความชัดเจนและเป็นระบบมากขึ้น โดยเฉพาะการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ รวมถึงการสร้างความเข้าใจให้บุคลากรทุกระดับเห็นบทบาทของตนเองในการรักษาคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร

ส่วนที่ ๓ มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมเพื่อพัฒนาองค์กร

ประเด็นที่ต้องพัฒนา	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ที่สอดคล้อง	ขั้นตอนดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนน ๙๕.๑๗	มาตรการควบคุมและกำกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	คะแนน ๙๕.๑๗ สะท้อนว่าบุคลากรอาจยังรับรู้แนวปฏิบัติไม่ทั่วถึง	๑. ทบทวนระเบียบทรัพย์สิน ๒. จัดทำแบบฟอร์มขอใช้/ยืม/คืน ๓. ประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติ ๔. ตรวจสอบรายไตรมาส	ต.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙	กองคลัง / สำนักปลัด
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนน ๙๗.๐๑	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	คะแนน ๙๗.๐๑ สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรอาจยังมีข้อบกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ อาจขาดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	๑. จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ ๒. ประเมินผลโครงการ	ต.ค. ๒๕๖๘ – มี.ค. ๒๕๖๙	ทุกสำนัก/กอง
