

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
องค์การบริหารส่วนตำบลพระขาว อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๑) ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย		
๑	การจัดทำทบทวน แผนอัตรากำลังสามปีทีสอดคล้องกับ บทบาทและภารกิจ	✓	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย ๒๕๖๘	
๒	จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	✓	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๐ ต.ค ๒๕๖๗	

๒) ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย		
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานส่วนตำบล บรรจุใหม่	-	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่มีพนักงาน บรรจุใหม่
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น	-	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ไม่มีผู้สมัคร เข้ารับการ ฝึกอบรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย		
๓	โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมกับหน่วยงาน ภายนอก	✓	-	๘๐,๐๐๐	๔๔,๑๐๐	ส่งไปอบรมตลอด ปีงบประมาณ	
๔	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมประจำปี ๒๕๖๘	✓	-	๒๐,๐๐๐	๑๐,๑๔๐	๑๗ ก.ค ๒๕๖๘	
๕	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ พัฒนาตนเองสู่การพัฒนาท้องถิ่น ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	✓	-	๒๕๐,๐๐๐	๑๖๔,๒๖๐	๒๐-๒๒ ส.ค ๒๕๖๘	
๖	การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรในองค์กร	✓	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	ประชุมทุกเดือน

๒) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

๒.๑ จำนวนบุคลากร

ประเภทบุคลากร	อัตรากำลัง ณ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗			อัตรากำลัง ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน ๒๕๖๘		
	ตามกรอบ อัตรากำลัง	ตำแหน่งมีคน ครอง	อัตราว่าง	ตามกรอบ อัตรากำลัง	ตำแหน่งมีคน ครอง	อัตราว่าง
พนักงานส่วนตำบล						
ประเภทบริหารท้องถิ่น	๒	-	๒	๒	-	๒
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๓	๑	๒	๓	๑	๒
ประเภทวิชาการ	๗	๒	๕	๗	๒	๕
ประเภททั่วไป	๗	๕	๒	๗	๕	๒
พนักงานครู	๓	๒	๑	๓	๒	๑
ลูกจ้างประจำ	๑	๑	-	๑	๑	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๗	๕	๒	๗	๔	๓
พนักงานจ้างทั่วไป	๙	๙	-	๙	๘	๑
รวม	๓๙	๒๕	๑๔	๓๙	๒๓	๑๖

๒.๒ ข้อมูลการแต่งตั้ง โอน ย้าย บุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับ	รายการ	ประเภทพนักงาน			รวม
		พนักงานส่วนตำบล	พนักงานครู	พนักงานจ้าง	
๑	บรรจุและแต่งตั้ง	-	-	-	-
๒	ให้โอน	-	-	-	-
๓	รับโอน	-	-	-	-
๔	ย้าย	-	-	-	-
๕	ลาออก	๑	-	๒	๓

- ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มีการเปลี่ยนแปลงอัตราากำลัง คือ พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการ ลาออก ๑ อัตรา และพนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออก ๒ อัตรา

๓) ข้อมูลการฝึกอบรม พัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับ	รายการ	จำนวนทั้งหมด	จำนวนผู้ที่ได้รับการฝึกอบรม ไม่รวมหลักสูตรที่ อบต.จัดเอง	คิดเป็นร้อยละ	จำนวนผู้ที่ได้รับการฝึกอบรม รวมหลักสูตรที่ อบต.จัดเอง	คิดเป็นร้อยละ
๑	พนักงานส่วนตำบล	๘	๕	๖๒.๕๐	๘	๑๐๐
๒	พนักงานครู	๒	๑	๕๐	๒	๑๐๐
๓	ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๐	๑	๑๐๐
๔	พนักงานจ้าง	๑๓	๒	๑๕.๓๘	๑๓	๑๐๐
	รวม	๒๔	๙	๓๗.๕๐	๒๔	๑๐๐

ปัญหา/อุปสรรค

๑. โครงการในแผนบางโครงการไม่ได้รับการบรรจุในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ทำให้ไม่มีงบประมาณในการดำเนินการ
๒. มีการเปลี่ยนแปลงนโยบายของผู้บริหารทำให้บางโครงการต้องยกเลิกการดำเนินการ

ข้อเสนอแนะ

๑. ปรับปรุงแผนฯ ให้มีความเหมาะสมและสามารถดำเนินการได้จริง
๒. เสนอโครงการบริการและพัฒนาบุคลากรให้ผู้บริหารเห็นความสำคัญในการดำเนินการเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณดำเนินการ

สรุปสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลพระขาว

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง	บรรจุ คนครอง	ว่าง มีเงิน	ว่าง ไม่มีเงิน
ประเภทบริหาร					
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง)	๑	๐	๑	๐
๒	รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น)	๑	๐	๑	๐
ประเภทอำนวยการ					
๑	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.(นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	๑	๑	๐	๐
๒	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๐	๑	๐
๓	ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลังระดับต้น)	๑	๐	๑	๐
๔	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น)	๑	๐	๑	๐
ประเภทวิชาการ					
๑	นักทรัพยากรบุคคล	๑	๐	๑	๐
๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๐	๐
๓	นักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๐	๐
๔	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๐	๑	๐
๕	นักวิชาการศึกษา	๑	๐	๑	๐
๖	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	๐	๑	๐
๗	วิศวกรโยธา	๑	๐	๑	๐
ประเภททั่วไป					
๑	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๐	๐
๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒	๒	๐	๐
๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๐	๑	๐
๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๐	๐

ที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง	บรรจุ คนครอง	ว่าง มีเงิน	ว่าง ไม่มีเงิน
๕	นายช่างโยธา	๑	๑	๐	๐
๖	นายช่างไฟฟ้า	๑	๐	๑	๐
พนักงานครู					
๑	ครู คศ. ๒	๑	๑	๐	๐
๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๐	๐
ลูกจ้างประจำ					
๑	นักประชาสัมพันธ์	๑	๑	๐	๐
พนักงานจ้าง					
๑	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๐	๐
๒	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๐	๐
๓	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๐	๐
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๐	๐
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๐	๑	๐
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๐	๑	๐
๗	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๐	๑	๐
๘	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๐	๐
๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (คนขับรถขยะ)	๑	๑	๐	๐
๑๐	คนงานประจำรถขยะ	๒	๒	๐	๐
๑๑	คนงาน	๔	๓	๑	๐
๑๒	ภารโรง	๑	๑	๐	๐
รวม		๓๙	๒๓	๑๖	๐