



แผนพัฒนาการศึกษา
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลพระขาว
อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

บทที่ ๑

บทนำ

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๕๔ บัญญัติให้รัฐ ต้องดำเนินการให้เด็กทุกคนได้รับการศึกษาเป็นเวลาสิบสองปี ตั้งแต่ ก่อนวัยเรียนจนจบการศึกษาภาคบังคับ อย่างมีคุณภาพ โดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย รัฐต้องดำเนินการให้เด็กเล็กได้รับการดูแลและพัฒนา ก่อนเข้ารับ การศึกษา ตามวรรคหนึ่ง เพื่อพัฒนาร่างกาย จิตใจ วินัย อารมณ์ สังคม และสติปัญญาให้สมกับวัย โดยส่งเสริม และสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคเอกชนเข้ามีส่วนร่วมในการดำเนินการด้วย รัฐต้องดำเนินการให้ประชาชนได้รับการศึกษาตามความต้องการในระบบต่างๆ รวมทั้งส่งเสริม ให้มีการเรียนรู้ ตลอดชีวิต และจัดให้มีการร่วมมือกันระหว่างรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคเอกชน ในการจัด การศึกษาทุกระดับ โดยรัฐมีหน้าที่ดำเนินการกำกับ ส่งเสริม และสนับสนุนให้การจัดการศึกษา ดังกล่าว มีคุณภาพและ ได้มาตรฐานสากล ทั้งนี้ ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติซึ่งอย่างน้อย ต้องมีบทบัญญัติ เกี่ยวกับ การจัดทำแผนการศึกษาแห่งชาติ และการดำเนินการ และตรวจสอบการดำเนินการ ให้เป็นไปตามแผน การศึกษาแห่งชาติด้วยการศึกษาที่มุ่งพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ สามารถเชี่ยวชาญ ได้ตามความถนัดของตน และมีความรับผิดชอบต่อครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติ องค์กรบริหาร ส่วนตำบลพระราช ในฐานะหน่วยงานที่มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบ การบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง จึงได้จัดทำแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขึ้น โดยจัดทำ ภายใต้กรอบแห่งบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อการวางแผนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ในการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้มีการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อใช้ในการจัดทำยุทธศาสตร์ อันได้แก่ ปัญหาที่สถานศึกษาต้องแก้ไข, ความต้องการของสถานศึกษา, แผนยุทธศาสตร์พัฒนาท้องถิ่น, นโยบายเกี่ยวกับการศึกษาของผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น, นโยบายการศึกษาของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น, นโยบายเกี่ยวกับการศึกษาชาติ และมาตรฐานการศึกษา จากนั้นจึงวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพ โดยการนำเอาข้อมูลสำหรับใช้ในการจัดทำ แผนพัฒนาการศึกษา(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มาจัดหมวดหมู่หรือจัดกลุ่มตามลักษณะของข้อมูลหรือปัญหา ความต้องการเพื่อกำหนดร่างวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของข้อมูลที่เก็บรวบรวมมาได้ หลังจากที่ได้ร่างวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็น ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์จึงทำการศึกษาความเป็นไปได้ (Feasibility Study) โดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค (SWOT Analysis) เพื่อนำผลการ วิเคราะห์ดังกล่าวไปกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ที่มีความเป็นไปได้ในการบรรลุผลสำเร็จ

องค์กรบริหารส่วนตำบลพระราช ได้จัดทำแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานของงานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม โดยรวบรวมปัญหาที่ต้องการดำเนินการแก้ไข ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และผู้มีส่วนได้เสียของงานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมได้จัดทำ กลุ่มข้อมูล ปัญหา/ความต้องการพัฒนา และกำหนดประเด็นการพัฒนาขึ้น เพื่อครอบคลุมทุกมิติของการ พัฒนา ทั้งด้านการส่งเสริมสุขภาพการศึกษาและความรู้ทางด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีและ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้านการส่งเสริมการพัฒนาด้านบุคลากร ส่งเสริมการบริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ส่งเสริม พัฒนาการและอนามัยเด็ก รวมทั้งการพัฒนาด้านอาคารสถานที่สิ่งแวดล้อมภายในศูนย์ และด้านความปลอดภัย ด้านวิชาการและกิจกรรมหลักสูตร ด้านการมีส่วนร่วมและการสนับสนุนจากชุมชน ซึ่งเป็น มาตรฐานการการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันเป็นกรอบดำเนินการที่ นำไปสู่การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนา กำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการ พัฒนา เพื่อให้เกิดภาพความสำเร็จของวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

การวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค (SWOT Analysis)

จุดแข็ง (Strength – S)	จุดอ่อน (Weakness – W)
๑. ผู้นำท้องถิ่นมีบทบาทต่อการพัฒนาการศึกษา ๒. บุคลากรส่วนใหญ่เป็นคนในพื้นที่ ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีความคล่องตัว รวดเร็ว ๓. การคมนาคมสะดวก ปลอดภัย มีถนนที่ได้มาตรฐาน เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้ง่าย	๑. การมีส่วนร่วมของประชาชนน้อย ขาดความต่อเนื่อง สามัคคีในการทำงาน ๒. สังคมเป็นสังคมวัตถุนิยมมากขึ้น ๓. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีขนาดและพื้นที่จำกัด และยังอาศัยอยู่ในพื้นที่ของหน่วยงานอื่น
โอกาส (Opportunity – O)	อุปสรรค (Threats – T)
๑. หน่วยงานต่าง ๆ รวมถึงประชาชนในพื้นที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมเป็นอย่างดี ๒. เทคโนโลยี การสื่อสาร สามารถเข้าถึงทุกหมู่บ้าน ๓. มีภูมิปัญญาท้องถิ่นที่สามารถเรียนรู้ได้หลากหลาย	๑. บุคลากรทางการศึกษาไม่เพียงพอ ๒. ผู้ปกครองส่วนใหญ่เป็นแรงงาน ไม่มีเวลาในการส่งเสริมพัฒนาการเด็กได้เต็มที่ ๓. ไม่มีพื้นที่ในการจัดตั้งศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นของตนเอง

จากกรอบนโยบายทางการศึกษา การวิเคราะห์ จุดแข็ง (Strength) จุดอ่อน (Weakness) โอกาส (Opportunity) อุปสรรค (Threats) ฯลฯ ทั้งหมดที่กล่าวไปแล้วนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลพระขาว จึงกำหนดวิสัยทัศน์เพื่อกำหนดแนวทางการจัดการศึกษาของตำบลพระขาว ดังต่อไปนี้

๑.๑ วิสัยทัศน์

“พัฒนาการศึกษา สืบสานภูมิปัญญา เยาวชนพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

๑.๒ พันธกิจ

๑. พัฒนาการบริหารจัดการทั่วไปของงานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และสถานศึกษาในสังกัด ให้เป็นไปตามแนวนโยบายการพัฒนาการศึกษาของชาติจังหวัด อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. ครูผู้สอนมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
๓. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสถานศึกษาให้เอื้อต่อการเรียนการสอน
๔. พัฒนาและส่งเสริมสุขภาพร่างกาย อารมณ์จิตใจ สังคมและสติปัญญาของผู้เรียน
๕. ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาศาสนสถานศึกษาออกสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระขาว

๑.๓ เป้าประสงค์

เป้าประสงค์ (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline Data)	ค่าเป้าหมาย (Targets)					
			๖๖-๗๐	๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐
๑. พัฒนาการบริหารจัดการทั่วไปของสำนักปลัด สถานศึกษาในสังกัดให้เป็นไปตามแผนนโยบาย การพัฒนาการศึกษาของชาติ จังหวัด อำเภอและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- ร้อยละของจำนวนโครงการด้านการบริหารจัดการทั่วไปที่ดำเนินการ	- เด็กเยาวชนและประชาชนร้อยละ ๘๐ ได้รับ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	๑๐๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐
๒. ครูผู้สอนมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	- ร้อยละของครูผู้สอนมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	- ครูผู้ดูแลเด็กได้พัฒนาตนเอง ร้อยละ ๘๐	๘๐	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖
๓. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสถานศึกษา ให้เอื้อต่อการเรียนการสอน	- ร้อยละของโครงสร้างพื้นฐานที่สร้างในสถานศึกษา	- จำนวนโครงสร้างพื้นฐาน เอื้อต่อการเรียนการสอนร้อยละ ๘๐	๘๐	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖
๔. พัฒนาและส่งเสริมสุขภาพร่างกาย อารมณ์จิตใจ สังคมและสติปัญญาของผู้เรียน	- ร้อยละของพัฒนาและส่งเสริมสุขภาพร่างกาย อารมณ์จิตใจ สังคมและสติปัญญาของผู้เรียน	- เด็กมีพัฒนาการตามวัยร้อยละ ๘๐	๘๐	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖
๕. ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาสถานศึกษาออกสังกัดองค์กรส่วนตำบลพระขาว	-ร้อยละขอโครงการส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาสถาน ศึกษา นอกสังกัดองค์กรบริหารส่วนตำบลพระขาว	-สนับสนุนการศึกษาสถานศึกษา นอกสังกัด อบต.พระขาว ร้อยละ ๘๐	๘๐	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖

รายละเอียดตัวชี้วัด

๑. ตัวชี้วัด : ๑) พัฒนาการบริหารจัดการทั่วไปของงานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และสถานศึกษาในสังกัดให้เป็นไปตามแนวนโยบายการพัฒนาศึกษาของชาติจังหวัด อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ขอบเขตความหมาย : การพัฒนาระบบบริหารจัดการทั่วไปของงานการศึกษาฯ และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หมายความว่า การจัดการงานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานทั่วไป การจัดการเรียนการสอน เช่น การประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์กิจกรรมประชุมผู้ปกครอง ทำความสะอาดห้องเรียน (๕ส.) งานธุรการ การทำหนังสือโต้ตอบภายในของงานการศึกษาฯ และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๓. หน่วยวัด : วัดจำนวนกิจกรรม

๔. ค่าเป้าหมาย (ปี๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

มีเป้าหมายให้มีจำนวนกิจกรรมเพิ่มขึ้นปีละ ๑ กิจกรรม

๕. วิธีการคำนวณ

คำนวณโดยวิธีการนับจำนวนกิจกรรม

๖. ข้อมูลปัจจุบัน

ปัจจุบันดำเนินการด้านการบริหารจัดการทั้งของงานการศึกษาฯ และศพด.ที่ได้ผลดีจำนวน ๓ กิจกรรม ได้แก่

๑. กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการบริหารศพด. ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง
๒. กิจกรรมการประชุมผู้ปกครอง ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง
๓. กิจกรรมงานธุรการงานการศึกษาฯ และงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๗. แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

หัวหน้าสำนักปลัด ทำหน้าที่ เก็บรวบรวมกิจกรรมต่างๆ ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๘. ความถี่ในการเก็บรวบรวมข้อมูล/รายงาน เก็บข้อมูลเดือนละ ๑ ครั้ง รายงานให้กับ

องค์การบริหารส่วนตำบลพระขาว ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง

รายละเอียดตัวชี้วัด

๑. ตัวชี้วัด : ๒) ครูผู้สอนมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

๒. ขอบเขตความหมาย : ครูผู้สอนมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง หมายถึง การที่ครูผู้สอน ได้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาตนเองในเรื่องต่าง ๆ อันทำให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่สูงขึ้น

๓. หน่วยวัด :

๑. วัดจำนวนครูที่เข้ารับการอบรม
๒. วัดจำนวนโครงการที่เข้ารับการฝึกอบรม

๔. ค่าเป้าหมาย (ปี๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

มีเป้าหมายให้ครูเข้ารับการฝึกอบรมปีละ ๒ คน ๆ ละ อย่างน้อย ๑ ครั้ง

๕. วิธีการคำนวณ

คำนวณโดยวิธีการนับจำนวนครูที่ได้รับการฝึกอบรม

๖. ข้อมูลปัจจุบัน

ปัจจุบันงานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีบุคลากรจำนวน ๒ คน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีบุคลากรจำนวน ๒ คนที่ผ่านการฝึกอบรมอย่างน้อยคนละ ๑ ครั้ง ต่อ ๑ โครงการ

๗. แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

นักทรัพยากรบุคคล ทำหน้าที่เก็บรวบรวมข้อมูลจำนวนครูที่ได้รับการฝึกอบรม

๘. ความถี่ในการเก็บรวบรวมข้อมูล/รายงาน เก็บข้อมูลเดือนละ ๑ ครั้ง

รายงานให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลพระขาว ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง

รายละเอียดตัวชี้วัด

๑. ตัวชี้วัด : ๓) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสถานศึกษาให้เอื้อต่อการเรียนการสอน
๒. ขอบเขตความหมาย : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล พระขาว และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดพระขาว ให้เอื้อต่อการเรียนการสอน เช่น การก่อสร้าง การบำรุงรักษา ซ่อมแซม อาคาร สถานที่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๓. หน่วยวัด :
 - ๑) วัดจำนวนโครงการที่ดำเนินการ
๔. ค่าเป้าหมาย (ปี๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
มีเป้าหมายพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของงานการศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ปีละ ๑ โครงการ
๕. วิธีการคำนวณ
คำนวณโดยวิธีการนับจำนวนโครงการที่ดำเนินการจริง
๖. ข้อมูลปัจจุบัน
ปีที่ผ่านมาสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระขาว และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดพระขาว ยังไม่ได้รับการจัดสรร งบประมาณดำเนินการก่อสร้าง บำรุงรักษา ซ่อมแซม อาคาร สถานที่ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๗. แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล
หัวหน้าสำนักปลัด ทำหน้าที่เก็บรวบรวมข้อมูลจำนวนโครงการ
๘. ความถี่ในการเก็บรวบรวมข้อมูล/รายงาน เก็บข้อมูลเดือนละ ๑ ครั้ง รายงาน
ให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลพระขาว ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง

รายละเอียดตัวชี้วัด

๑. ตัวชี้วัด : ๔) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กผ่านเกณฑ์การประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา
๒. ขอบเขตความหมาย : การประกันคุณภาพภายใน หมายถึง การประเมินผลการติดตามตรวจสอบคุณภาพ และมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา จากภายในโดยบุคลากรของสถานศึกษานั้นเอง หรือโดยหน่วยงานต้นสังกัดที่มีหน้าที่กำกับดูแลสถานศึกษานั้น
๓. หน่วยวัด :
 - ๑) จำนวนสถานศึกษาที่ผ่านเกณฑ์การประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา ๑ แห่ง
๔. ค่าเป้าหมาย (ปี๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดพระขาว ผ่านเกณฑ์การประกันคุณภาพภายใน จำนวน ๑ แห่ง
๗. วิธีการคำนวณ
คำนวณจากจำนวนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ผ่านเกณฑ์การประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา
๘. ข้อมูลปัจจุบัน
องค์การบริหารส่วนตำบลพระขาว มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดพระขาว จำนวน ๑ แห่ง
๘. แหล่งข้อมูล/วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล
หัวหน้าสำนักปลัด ทำหน้าที่เก็บรวบรวมข้อมูลจำนวนโครงการ
๙. ความถี่ในการเก็บรวบรวมข้อมูล/รายงาน เก็บข้อมูลปีละ ๑ ครั้ง รายงานให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลพระขาว ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง

บทที่ ๒ ผลการจัดการศึกษาในรอบแผนที่ผ่านมา

ในปีงบประมาณที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลพระขาว มีการกำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนา งานการศึกษา คือ “พัฒนาการศึกษา สืบสานภูมิปัญญา เยาวชนพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาในด้านต่างๆ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมกีฬา นันทนาการ กิจกรรมเด็กและ เยาวชน และประชาชน ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทำนุบำรุงรักษา ส่งเสริม และอนุรักษ์สถาบันทางศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยสามารถสรุป ได้ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาผู้สอน

๑.๑ แนวทางการพัฒนาการฝึกอบรม ศึกษาดูงานและนิเทศครูผู้สอน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์		เป้าหมาย		ผลการประเมินเชิง คุณภาพและ ข้อเสนอแนะ
	ที่ตั้งไว้	ผลการ ดำเนินงาน	ที่ตั้งไว้	ผลการ ดำเนินงาน	
โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	-เพื่อพัฒนา ศักยภาพของ ครูผู้สอน	-บรรลุตาม วัตถุประสงค์	- ครูผู้สอน ได้รับการ ฝึกอบรม ครบทุกคน	-บรรลุเป้าหมาย ที่ตั้งไว้	-ครูมีคุณภาพในการ สอนเพิ่มมากขึ้น
โครงการนิเทศการจัด ประสพการณ์ระดับ ปฐมวัย	-เพื่อส่งเสริม และแนะนำ การจัดการ ประสพการณ์ ของครูให้มีความรู้ ความสามารถในการจัดประ สพการณ์ เพิ่มขึ้น	-ครูมีความรู้ ความสามารถในการจัดประสพ การณ์เพิ่มขึ้น	-ครู/ผู้ดูแล เด็ก	-ครู/ผู้ดูแลเด็กมี ความรู้ ความสามารถในการ จัด ประสพการณ์ เพิ่มขึ้น	-ครู/ผู้ดูแลเด็ก สามารถจัด ประสพการณ์ที่ หลากหลายและมีสื่อ การเรียนการสอนที่ หลากหลาย

๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของสถานศึกษา

๒.๑ แนวทางการพัฒนาด้านอาคาร สถานที่และสนามเด็กเล่น

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์		เป้าหมาย		ผลการประเมินเชิงคุณภาพและข้อเสนอแนะ
	ที่ตั้งไว้	ผลการดำเนินงาน	ที่ตั้งไว้	ผลการดำเนินงาน	
๑. โครงการปรับปรุงอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดพระขาว	เพื่อปรับปรุงอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดพระขาว	-บรรลุตามวัตถุประสงค์	ปรับปรุงอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดพระขาว	บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีสถานที่ได้มาตรฐานของการเรียนรู้
๒. โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณศพด. ให้มีความสวยงามเป็นระเบียบ	-ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีสภาพแวดล้อมที่สะอาด น่าอยู่น่าเรียนและมีส่วนร่วมในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีสภาพแวดล้อมที่สะอาด น่าอยู่น่าอยู่	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีสภาพแวดล้อมที่สะอาดน่าอยู่	-เด็กเล็กมีความสนใจการเรียนเพิ่มขึ้น

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสุขภาพร่างกาย อารมณ์จิตใจ สังคมและสติปัญญาของผู้เรียน

๓.๑ แนวทางการพัฒนาด้านสุขภาพร่างกาย อารมณ์จิตใจ สังคมและสติปัญญาของผู้เรียน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์		เป้าหมาย		ผลการประเมินเชิงคุณภาพและข้อเสนอแนะ
	ที่ตั้งไว้	ผลการดำเนินงาน	ที่ตั้งไว้	ผลการดำเนินงาน	
๑. จัดซื้ออาหารเสริม(นม) ให้แก่เด็กศพด.โรงเรียนสังกัด สพฐ.ตำบลพระขาว	- เพื่อให้เด็กนักเรียน ศพด. และกลุ่มโรงเรียนในสังกัด สพฐ. ตำบลพระขาว ได้รับอาหารเสริม(นม) อย่างทั่วถึงเพียงพอ	นักเรียนได้รับอาหารเสริม(นม) อย่างทั่วถึงและเพียงพอ	เด็ก ศพด. และกลุ่มโรงเรียนในสังกัด สพฐ. ตำบลพระขาว	เด็ก ศพด.และกลุ่มโรงเรียนในสังกัด สพฐ.ตำบลพระขาว ได้รับอาหารเสริม (นม) อย่างทั่วถึงและเพียงพอ	เด็กนักเรียน ศพด.และกลุ่มโรงเรียนในสังกัด สพฐ.ตำบลพระขาว ได้รับอาหารเสริม (นม)อย่างทั่วถึงและเพียงพอ
๒. สนับสนุนงบประมาณค่าอาหารกลางวัน ให้แก่เด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้แก่เด็กกลุ่มโรงเรียน สังกัด สพฐ.	-เพื่อให้เด็กนักเรียนศพด. ได้รับอาหารกลางวัน อย่างทั่วถึงเพียงพอ	-เด็กนักเรียนได้รับอาหารกลางวัน อย่างทั่วถึงและเพียงพอ	- เด็กนักเรียน ศพด.และ ให้แก่เด็กกลุ่มโรงเรียน สังกัด สพฐ.	-เด็กนักเรียน ศพด. ให้แก่เด็กกลุ่มโรงเรียน สังกัด สพฐ. ได้รับอาหารกลางวัน อย่างทั่วถึงและเพียงพอ	-เด็กนักเรียนศพด./ ให้แก่เด็กกลุ่มโรงเรียนสังกัด สพฐ. ได้รับอาหารกลางวันอย่างทั่วถึงและเพียงพอ
๓. จัดซื้อสื่อการเรียนการสอน และเครื่องเล่นพัฒนาการเด็ก	-เพื่อให้การเรียนการสอน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	-เด็กนักเรียนมีสื่อการเรียนการสอนทันสมัย	- เด็กศพด.	-เด็กนักเรียนเด็กศพด.มีสื่อการเรียนการสอนทันสมัย	-เด็กนักเรียนเด็กศพด.มีสื่อการเรียนการสอนทันสมัยพัฒนาการด้านร่างกายอารมณ์สังคม สติปัญญาดีขึ้น
๔. โครงการทัศนศึกษาแหล่งเรียนรู้นอกสถานที่ ทัศนศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียนวัดพระขาว	- เพื่อเพิ่มพูนทักษะความรู้และประสบการณ์ ซึ่งนำมาสู่การปรับปรุงพัฒนาของเด็ก	- เด็กได้มีการเรียนรู้นอกสถานที่	- เด็ก ศพด.	- เด็กนักเรียน ศพด. ได้มีการเรียนรู้จากสถานที่จริง	- เด็กนักเรียน ศพด. ได้เรียนรู้จากสถานที่จริง มีพัฒนาการที่ดี

๓.๒ แนวทางการพัฒนาด้านกีฬาและนันทนาการ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์		เป้าหมาย		ผลการประเมิน เชิงคุณภาพและ ข้อเสนอแนะ
	ที่ตั้งไว้	ผลการ ดำเนินงาน	ที่ตั้งไว้	ผลการดำเนินงาน	
๓. โครงการอุดหนุน งบประมาณการ แข่งขันกีฬาสีของ โรงเรียนวัด พระขาว	เพื่อส่งเสริมให้ เด็กได้ออก กำลังกาย	บรรลุวัตถุประสงค์ ที่ตั้งไว้	เด็กโรงเรียน วัดพระขาว	เด็กได้ออกกำลังกาย เพื่อให้ร่างกาย แข็งแรง	เด็กโรงเรียนวัด พระขาว มีสุขภาพ แข็งแรง

๔. ยุทธศาสตร์ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาสถานศึกษาออกสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระขาว

๔.๑ แนวทางการส่งเสริมสนับสนุนสถานศึกษาออกสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระขาว

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์		เป้าหมาย		ผลการประเมิน เชิงคุณภาพและ ข้อเสนอแนะ
	ที่ตั้งไว้	ผลการ ดำเนินงาน	ที่ตั้งไว้	ผลการดำเนินงาน	
๑. โครงการส่งเสริม การศึกษาโรงเรียน ในกลุ่มตำบล พระขาว	เพื่อส่งเสริม การศึกษา สถานศึกษา นอกสังกัด องค์การ บริหารส่วน ตำบลพระขาว	บรรลุ วัตถุประสงค์	โรงเรียน นอกสังกัด องค์การ บริหารส่วน ตำบล พระขาว	บรรลุเป้าหมายที่ตั้ง ไว้	เด็กนักเรียนที่ เรียนอยู่นอก สังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบล พระขาว ได้รับการ พัฒนาทั้งด้าน ร่างกาย อารมณ์ สังคม สติปัญญา

บทที่ ๓
ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพระขาว มียุทธศาสตร์และกลยุทธ์ในการจัดการศึกษา ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระขาว ดังนี้

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการทั่วไปของงานการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม รวมถึงสถานศึกษาในสังกัดให้เป็นไปตามนโยบายการพัฒนาการศึกษาของชาติ จังหวัด อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาด้านการบริหารจัดการทั่วไปของสำนักปลัด ด้านการพัฒนาการศึกษา	สำนักปลัด ศพด.
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาผู้สอน	๒.๑ แนวทางการพัฒนาด้านการฝึกอบรม ศึกษาดูงานและนิเทศผู้สอน	สำนักปลัด ศพด.
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคู่มือโครงสร้างพื้นฐานของสถานศึกษา	๓.๑ แนวทางการพัฒนาด้านอาคาร สถานที่และสนามเด็กเล่น ๓.๒ แนวทางการพัฒนาด้านภูมิทัศน์สภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการเรียนรู้	สำนักปลัด ศพด.
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาผู้เรียน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาด้านสุขภาพร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม และสติปัญญาของผู้เรียน	สำนักปลัด ศพด.
๕. ยุทธศาสตร์ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาสถานศึกษาในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลพระขาว	๕.๑ แนวทางการส่งเสริมสนับสนุนสถานศึกษาในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลพระขาว	สำนักปลัด ศพด.

บทที่ ๔

บัญชีโครงการ/กิจกรรม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระขาว มีโครงการ/กิจกรรม จำแนกตามยุทธศาสตร์และกลยุทธ์การศึกษา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๔.๑ บัญชีสรุปโครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐		รวม ๕ ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
๑. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทั่วไปของงานการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม รวมถึงสถานศึกษาในสังกัดให้เป็นไปตามนโยบายการพัฒนาการศึกษาของชาติ จังหวัด อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕	๔๐๐,๐๐๐	๕	๔๕๐,๐๐๐	๕	๕๐๐,๐๐๐	๑๕	๑,๓๕๐,๐๐๐
	๑.๑ กลยุทธ์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทั่วไปของสำนักปลัด ด้านการพัฒนาการศึกษา	๕	๔๐๐,๐๐๐	๕	๔๕๐,๐๐๐	๕	๕๐๐,๐๐๐	๑๕
รวม	๕	๔๐๐,๐๐๐	๕	๔๕๐,๐๐๐	๕	๕๐๐,๐๐๐	๑๕	๑,๓๕๐,๐๐๐
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาผู้สอน	๑	๑๐,๐๐๐	๑	๑๐,๐๐๐	๑	๑๐,๐๐๐	๓	๓๐,๐๐๐
	๒.๑ กลยุทธ์การพัฒนาด้านการฝึกอบรม ศึกษาดูงานและนิเทศผู้สอน	๑	๑๐,๐๐๐	๑	๑๐,๐๐๐	๑	๑๐,๐๐๐	๓
รวม	๑	๑๐,๐๐๐	๑	๑๐,๐๐๐	๑	๑๐,๐๐๐	๓	๓๐,๐๐๐

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐		รวม ๕ ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของสถานศึกษา	-	-	๑	๒๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	๑	๒๐๐,๐๐๐
๓.๑ กลยุทธ์การพัฒนาด้านอาคารสถานที่และสนามเด็กเล่น	-	-	๑	๒๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	๑	๒๐๐,๐๐๐
รวม	-	-	๑	๒๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	๑	๒๐๐,๐๐๐
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของสถานศึกษา	-	-	๑	๕๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	๑	๕๐,๐๐๐
๓.๒ กลยุทธ์การพัฒนาด้านภูมิทัศน์สภาพแวดล้อมให้อุดมการเรียนรู้	-	-	๑	๕๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	๑	๕๐,๐๐๐
รวม	-	-	๑	๕๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	๑	๕๐,๐๐๐
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาผู้เรียน	๓	๘๕๐,๐๐๐	๓	๘๕๐,๐๐๐	๓	๘๕๐,๐๐๐	๓	๘๕๐,๐๐๐	๓	๘๕๐,๐๐๐	๑๕	๔,๒๕๐,๐๐๐
๔.๑ กลยุทธ์การพัฒนาด้านสุขภาพร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม และสติปัญญาของผู้เรียน	๓	๘๕๐,๐๐๐	๓	๘๕๐,๐๐๐	๓	๘๕๐,๐๐๐	๓	๘๕๐,๐๐๐	๓	๘๕๐,๐๐๐	๑๕	๔,๒๕๐,๐๐๐
รวม	๓	๘๕๐,๐๐๐	๓	๘๕๐,๐๐๐	๓	๘๕๐,๐๐๐	๓	๘๕๐,๐๐๐	๓	๘๕๐,๐๐๐	๑๕	๔,๒๕๐,๐๐๐
๕. ยุทธศาสตร์ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษา สถานศึกษานอกสังกัด	๒	๑,๓๕๐,๐๐๐	๒	๑,๓๕๐,๐๐๐	๒	๑,๓๕๐,๐๐๐	๒	๑,๓๕๐,๐๐๐	๒	๑,๓๕๐,๐๐๐	๑๐	๖,๗๕๐,๐๐๐
๕.๑ กลยุทธ์การส่งเสริมสนับสนุนสถานศึกษานอกสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลพระชาว	๒	๑,๓๕๐,๐๐๐	๒	๑,๓๕๐,๐๐๐	๒	๑,๓๕๐,๐๐๐	๒	๑,๓๕๐,๐๐๐	๒	๑,๓๕๐,๐๐๐	๑๐	๖,๗๕๐,๐๐๐
รวม	๒	๑,๓๕๐,๐๐๐	๒	๑,๓๕๐,๐๐๐	๒	๑,๓๕๐,๐๐๐	๒	๑,๓๕๐,๐๐๐	๒	๑,๓๕๐,๐๐๐	๑๐	๖,๗๕๐,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น	๑๑	๒,๖๑๐,๐๐๐	๑๑	๒,๖๑๐,๐๐๐	๑๑	๒,๖๑๐,๐๐๐	๑๑	๒,๖๑๐,๐๐๐	๑๑	๒,๖๑๐,๐๐๐	๕๗	๑๓,๕๗๐,๐๐๐

๔.๒ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม

๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการทั่วไปของงานการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม รวมถึงสถานศึกษาในสังกัดให้เป็นไปตามนโยบาย
การพัฒนาการศึกษาของชาติ จังหวัด อำเภอลำปาง และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑ กลยุทธ์การพัฒนาการบริหารจัดการทั่วไปของสำนักงานปลัด ด้านการพัฒนาการศึกษา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและแหล่งที่มา					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐		
๑	เงินค่าตอบแทนเงินเดือนเงินประจำตำแหน่งเงินเพิ่มและสวัสดิการต่าง	- เพื่อจ่ายแก่ครู ครูผู้ดูแลเด็ก และ ผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก ของ ศพต.โรงเรียน วัดพระขาว	- ครู ครู ผู้ดูแลเด็ก ของ ศพต. โรงเรียนวัด พระขาว	๕๐๐,๐๐๐	๕๒๐,๐๐๐	๕๕๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	การปฏิบัติงาน เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและ เหมาะสม	สำนักงาน ปลัด ชอบ
๒	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่าย การบริหารการศึกษาเพื่อจ่าย เป็นค่าจัดการเรียนการสอน (รายหัว) ของศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กโรงเรียนวัดพระขาว (สื่อ การเรียนการสอน)	- เพื่อดำเนินการ จัดซื้อวัสดุ การศึกษา อุปกรณ์ และสื่อการเรียน การสอนของศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียนวัด พระขาว	- จัดซื้อวัสดุ การศึกษา และสื่อการเรียน การสอน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	เพื่อให้การเรียน การสอนเป็นไป อย่างมี ประสิทธิภาพและ เหมาะสม	สำนักงานปลัด
๓	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่าย การบริหารสถานศึกษา ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษา สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียนวัดพระขาว (อุปกรณ์ การเรียนและเครื่องแต่งกาย)	- เพื่อดำเนินการ จัดซื้อวัสดุ การศึกษา อุปกรณ์ และเครื่องแต่งกาย ของศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กโรงเรียนวัด พระขาว	- จัดซื้อวัสดุ การศึกษา และเครื่อง แต่งกาย ศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก โรงเรียนวัด พระขาว	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	เพื่อให้การให้ เรียนการสอน เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและ เหมาะสม	สำนักงานปลัด

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและแหล่งที่มา					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐		
๔	โครงการปัจฉิมนิเทศน์สำหรับเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดพระขาว	- สำหรับเด็กที่เข้าเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดพระขาว	- เด็กที่จบจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดพระขาว	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	เด็กที่ได้รับคำแนะนำในการจบการศึกษา	สำนักปลัด
๕	โครงการประชุมผู้ปกครองของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดพระขาว	- เพื่อชี้แจง และแนะนำผู้ปกครองก่อนเปิดภาคเรียน	- ผู้ปกครองเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดพระขาว	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	ผู้ปกครองมีความเข้าใจในการเรียนพัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดพระขาว	สำนักปลัด

๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาผู้สอน

๒.๒ กลยุทธ์การพัฒนาด้านการฝึกอบรม ศึกษาดูงานและนิเทศผู้สอน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและแหล่งที่มา					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐		
๑	ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาครู, ผู้ดูแลเด็ก ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียนวัดพระขาว	- เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถให้ ผู้ดูแลเด็ก มีประสิทธิภาพและคุณภาพที่ดีเพื่อนำไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนและด้านอื่นๆ	- บุคลากรและผู้ดูแลเด็กทุกคนในศูนย์ เข้ารับการอบรม และเข้าศึกษาดูงาน อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	ครูและผู้ดูแลเด็กในคว่ามีความสามารถมากขึ้น	สำนักงานที่รับผิดชอบ

๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของสถานศึกษา

๓.๑ กลยุทธ์แนวทางการพัฒนาด้านอาคาร สถานที่และสนามเด็กเล่น

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและแหล่งที่มา					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐		
๑	โครงการปรับปรุงอาคาร ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดพระขาว	- เพื่อปรับปรุงศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดพระขาว	- ปรับปรุงศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียนวัดพระขาว	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดพระขาว มีสถานที่ได้มาตรฐานของการเรียนรู้	กองช่าง

๓.๒ กลยุทธ์การพัฒนาด้านภูมิทัศน์ สภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการเรียนรู้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและแหล่งที่มา				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙		
๑	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียนวัดพระขาว	- เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณ ศพต.โรงเรียนวัดพระขาว ให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย	- ปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณ ศพต. โรงเรียนวัดพระขาว	-	๕๐,๐๐๐	-	-	ภูมิทัศน์บริเวณ ศพต.โรงเรียนวัดพระขาว มีความสวยงาม เป็นระเบียบเรียบร้อย	สำนักปลัด

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาผู้เรียน

๔.๑ กลยุทธ์การพัฒนาด้านสุขภาพร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม และสติปัญญาของผู้เรียน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและแหล่งที่มา				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙		
๑	โครงการอาหารกลางวันของ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดพระขาว	- เพื่อจัดซื้ออาหารกลางวันสำหรับ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียนวัดพระขาว	- อาหารกลางวันเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดพระขาว	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	นักเรียนได้รับประทานอาหาร โภชนาการครบถ้วนทุกมื้อ	สำนักปลัด

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและแหล่งที่มา					ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐		
๒	คำจัดซื้อวัสดุอาหารเสริม (นม)	- เพื่อจัดซื้ออาหารเสริม (นม) สำหรับนักเรียน	- อาหารเสริม (นม) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียนวัดพระขาว และโรงเรียนวัดพระขาว วัดพระธาตุขอมลุททุก วันที่ ๑๐ มิ.ย. ของทุกปี	๖๕๐,๐๐๐	๖๕๐,๐๐๐	๖๕๐,๐๐๐	๖๕๐,๐๐๐	๖๕๐,๐๐๐	นักเรียนได้รับอาหารเสริม (นม) ที่มีคุณภาพดี	สำนักปลัด
๓	โครงการทัศนศึกษาแหล่งเรียนรู้นอกสถานที่ ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียนวัดพระขาว	- เพื่อเพิ่มพูนทักษะความรู้ และประสบการณ์ซึ่งนำมาสู่การพัฒนาปรับปรุงพัฒนาการของเด็ก	- จัดการฝึกอบรม และทัศนศึกษาของเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียนวัดพระขาว	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	ครู ผู้ปกครอง และเด็ก มีความรู้ มีวิสัยทัศน์มากขึ้น	สำนักปลัด

๕. ยุทธศาสตร์ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษา สถานศึกษานอกสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระชาว
 ๕.๑ กิจการส่งเสริมสนับสนุนสถานศึกษานอกสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระชาว

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิต ของ โครงการ)	งบประมาณและแหล่งที่มา					ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
				พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐		
๑	โครงการอุดหนุนโรงเรียน วัดพระขาว (ประชาชน เคราะห์) เพื่อจ่ายเป็น ค่าอาหารกลางวันสำหรับ เด็กนักเรียน	- เพื่อจัดซื้อ อาหารกลางวัน สำหรับนักเรียน	- จัดซื้อ อาหาร กลางวัน สำหรับเด็ก นักเรียน โรงเรียนวัด พระขาว (ประชาชน เคราะห์)	พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑,๓๐๐,๐๐๐	พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑,๓๐๐,๐๐๐	พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑,๓๐๐,๐๐๐	พ.ศ. ๒๕๖๙ ๑,๓๐๐,๐๐๐	พ.ศ. ๒๕๗๐ ๑,๓๐๐,๐๐๐	เพื่อให้เด็กนักเรียน รับอาหารกลางวัน วันที่มีคุณภาพ ดีแก่นักเรียน	สำนักงาน ที่รับผิดชอบ
๒	โครงการอุดหนุนงบประมาณ การแข่งขันกีฬาของโรงเรียน วัดพระขาว (ประชาชนเคราะห์)	- เพื่อสนับสนุนการ แข่งขันกีฬา นักเรียนของ โรงเรียนวัด พระขาว (ประชาชน เคราะห์)	- โรงเรียนวัด พระขาว (ประชาชน เคราะห์)	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	นักเรียนมีสุขภาพ แข็งแรง เกิด ความสามัคคีมี น้ำใจเป็นนักกีฬา	สำนักปลัด

บทที่ ๕

การติดตามและประเมินผล การนำแผนพัฒนาการศึกษาไปสู่การปฏิบัติ

๕.๑ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการนำแผนพัฒนาการศึกษาไปสู่การปฏิบัติ

คณะกรรมการการศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการติดตามและประเมินผลการนำแผนพัฒนาการศึกษาไปสู่การปฏิบัติ ประกอบด้วย

๑. นายสำเนา เกษรโอสถ	นายก อบต.พระขาว	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายวันชัย สุวรรณรงค์	ตัวแทนประชาคม	กรรมการ
๓. นางยุพิน สุขเกษม	ตัวแทนประชาคม	กรรมการ
๔. นางสาวศิริพร ไชยขมภู	คณะกรรมการสถานศึกษาในสังกัด	กรรมการ
๕. นางอมรรัตน์ ศิวาลัย	ครู ค.ศ.๒	กรรมการ
๖. นางสาวชนิษฐา นาคเขียว	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	กรรมการ
๖. นางประนอม ทิพย์เนตร	สมาชิกสภา อบต.	กรรมการ
๗. นางนุสรุา ขวนอยู่	สมาชิกสภา อบต.	กรรมการ
๘. นางสาววันนา จันทร์พา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๙. นางสาวปราณี ทิพย์ราพันธ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๐. นางสาวสมลักษณ์ วงษ์สนอง	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๑๑. นายณัฐวุฒิ โชติกำจรเวช	นักพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑๒. นางสาวชิมไหม อินทกุล	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการและ เลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการการศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการติดตามและประเมินผลการนำแผนพัฒนาการศึกษาไปสู่การปฏิบัติ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลฯ
๒. ดำเนินการติดตามและประเมินผลฯ
๓. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลฯ ต่อผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลฯ ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีงบประมาณ ละ ๑ ครั้ง ทั้งนี้ ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน
๔. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

๕.๒ วิธีการติดตามและประเมินผลการนำแผนพัฒนาการศึกษาไปสู่การปฏิบัติ

จัดประชุมคณะกรรมการการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลพระขาว เพื่อร่วมกัน พิจารณากำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลฯ โดยจะทำการประเมินผลสำเร็จเป็นราย โครงการว่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดหรือไม่ ทั้งนี้ ควรประเมินผลทั้งระบบเพื่อจะได้ ทราบปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้น สำหรับนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดแนวทางในการแก้ไขปัญหาต่อไป

๕.๓ ระยะเวลาในการติดตามและประเมินผลการนำแผนพัฒนาการศึกษาไปสู่การปฏิบัติ

กำหนดขึ้นตามความเหมาะสม แต่การติดตามประเมินผลฯ ในแต่ละช่วงเวลาต้องทันต่อการรายงานผลข้อเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลฯ ต่อผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลฯ ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง ทั้งนี้ ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

ภาคผนวก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพระขาว
เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๕ ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๕ และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๖.๒/ว๓๖๘ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยนำแผนพัฒนาการศึกษาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) มาทบทวนและปรับใช้ในการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มาปรับปรุงเป็นแผนพัฒนาการศึกษา

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพระขาว ได้จัดทำแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศใช้แผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระขาว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพระขาว
เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๕ ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๕ และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๖.๒/ว๓๖๘ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยนำแผนพัฒนาการศึกษาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) มาทบทวนและปรับใช้ในการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มาปรับปรุงเป็นแผนพัฒนาการศึกษา

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพระขาว ได้จัดทำแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศใช้แผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระขาว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

