

การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลพระชาว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑. ด้านการจัดทำแผนอัตรากำลัง และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	๑) การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลพระชาว	- ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. ด้านการสรรหาและเลือกสรรบุคลากร	๑) การสรรหาบุคลากรที่เก่งดีเข้ามาในองค์กร โดยการประชาสัมพันธ์รับโอนย้ายบุคลากรที่มีความสามารถมาดำรงตำแหน่ง โดยมีบุคลากรมาดำรงตำแหน่ง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑. ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	- ไม่ใช้งบประมาณ	
๓. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑) ใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ๒) ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหน่วยงานต่างๆ	- ไม่ใช้งบประมาณ	
๔. ด้านสวัสดิการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าตอบแทนและส่งเสริมความก้าวหน้า	องค์การบริหารส่วนตำบลพระชาวมีการเลื่อนขึ้นเงินเดือนและการจัดสวัสดิการ ค่าตอบแทนและส่งเสริมความก้าวหน้า ดังนี้ ๑) ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ๒) แจ้งประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการและสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้บุคลากรทราบและยึดถือปฏิบัติ	- ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p>๕. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลพระขาวแจ้งให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบถึงประมวลจริยธรรมตามกรอบประมวลจริยธรรมของข้าราชการพนักงาน อบต. พระขาว โดยมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมฯ ดังนี้</p> <p>๑) ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒) แจ้งประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการและสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้บุคลากรทราบและยึดถือปฏิบัติ</p>	<p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p>	