



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพระขาว  
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลพระขาว  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลพระขาว ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และมีคุณค่ายิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์สอดคล้องเจตนารมณ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้นสำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้วิสัยทัศน์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล “มุ่งมั่นพัฒนาคนให้มีประสิทธิภาพ ปฏิบัติงานภายใต้ธรรมาภิบาล เต็มใจให้บริการมีความสุขกับงาน ร่วมสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้” จึงกำหนดนโยบายด้านต่างๆ ดังนี้

**๑. ด้านโครงสร้างและระบบอัตรากำลัง**

**เป้าประสงค์**

มีการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดทำกรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานภายในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง

**กลยุทธ์**

๑. มีการติดตามประเมินผลแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการกำหนดโครงสร้าง ให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระขาว

๒. นำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขด้านการบริหารงานบุคคลของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมาเป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการสรรหาและการคัดเลือก การเลื่อนระดับ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการบริหารค่าตอบแทน

๓. จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าของอาชีพ

**๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร**

/เป้าประสงค์...

### เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างทั่วถึง และต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพและทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาขององค์กรเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนตามพันธกิจขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายรวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

#### กลยุทธ์

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องเหมาะสมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๒. พัฒนาศักยภาพสายงานผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตำแหน่ง ตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างราบรื่น
๓. จัดให้มีการติดตามประเมินผลผู้เข้ารับการพัฒนา
๔. ส่งเสริมบุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณขององค์การบริหาร ส่วนตำบลพระขาว มีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ และอุทิศตนเพื่อองค์กรและประชาชน
๕. จัดทำแผนการจัดการความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

### ๓. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

#### เป้าประสงค์

ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการข้อมูล เพื่อให้ได้ข้อที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และรองรับ Thailand ๔.๐

#### กลยุทธ์

๑. จัดให้มีแผนแม่บทสารสนเทศและเทคโนโลยีที่เหมาะสมกับองค์กร
๒. ปรับปรุงระบบสารสนเทศ ภายในองค์กรให้สามารถรองรับระบบต่างๆ ที่สนับสนุนการปฏิบัติงานในทุกด้าน
๓. จัดให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องในทุกระดับ เพื่อสามารถเข้าถึงระบบสารสนเทศที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างเหมาะสม

### ๔. ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน

#### เป้าประสงค์

เสริมสร้างความมั่นคงในสายอาชีพ ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และความพึงพอใจให้ ผู้ปฏิบัติงานเพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงาน และสมรรถนะในทุกโอกาส กำหนดให้มีช่องทางการสื่อสารระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานให้

/สิ่งจูงใจ...

สิ่งจูงใจผลประโยชน์ตอบแทนกรณีพิเศษ จัดสวัสดิการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และ  
สิ่งแวดล้อมใน

การทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสม เป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด และสนับสนุนการ  
ดำเนินการกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

กลยุทธ์

๑. จัดให้มีอุปกรณ์ในการทำงานและกระบวนการเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของพนักงาน เอื้อต่อการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีความปลอดภัยเหมาะสม

๒. จัดระบบสวัสดิการที่แตกต่างจากองค์กรอื่น และไม่ขัดต่อระเบียบกฎหมาย เพื่อสร้าง  
แรงจูงใจ

๓. ยกย่องชมเชยพนักงานที่เป็นคนดี คนเก่ง และทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร

๔. จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ เช่น การจัดกิจกรรม

๕ ส. กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกคน เพื่อสร้างปฏิสัมพันธ์ที่ดี

๕. มุ่งเน้นการสื่อสารด้านนโยบายของผู้บริหารต่อพนักงานเพื่อให้เกิดความร่วมมือกันส่งเสริม  
การสร้างทีมในการปฏิบัติงานจนประสบผลสำเร็จ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

