



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ในปี พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลพระขาว อำเภอบางบาล  
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



๑. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ปี พ.ศ. ๒๕๖๕



คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลพระขาว

85.45 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปรับปรุงการทำงาน	100.00
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.23
3	คุณภาพการดำเนินงาน	97.77
4	การปฏิบัติหน้าที่	97.31
5	การใช้อำนาจ	96.40
6	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	95.33
7	ใช้งบประมาณ	94.26
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	92.56
9	การเปิดเผยข้อมูล	86.48
10	การป้องกันการทุจริต	50.00

คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 50.00 คะแนน

## วิเคราะห์ผลคะแนน ปี ๖๕

<b>IIT</b>	<b>คะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมาก ๙๗.๓๒ คะแนน</b>
<b>รักษาผลคะแนนได้ดีเท่ากับปีก่อน</b>	
<p>บุคลากรส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นในการดำเนินงานที่โปร่งใสและการมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยผลประเมินยังชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานค่อนข้างให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์สาธารณะ มากกว่าประโยชน์ส่วนบุคคลและบุคลากรในหน่วยงานส่วนใหญ่ไม่มีพฤติกรรมการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ๆ รวมไปถึงการใช้จ่ายงบประมาณ มีกระบวนการจัดทำงบประมาณเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีการใช้จ่ายงบประมาณอย่าง ตรงไปตรงมา</p>	
<b>EIT</b>	<b>คะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมาก ๙๘.๘๐ คะแนน</b>
<b>คะแนนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน</b>	
<p>แสดงให้เห็นว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของเทศบาล ตำบลตลาดเกรียบว่ายึดหลักมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้และไม่พบว่ามีกรเรียกรับสินบน ทั้งที่เป็น เงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้</p>	
<b>OIT</b>	<b>คะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมาก ๘๓.๗๒ คะแนน</b>
<b>คะแนนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน</b>	
<p>คะแนน OIT เพิ่มขึ้นจากปีก่อนอย่างมาก ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่า เทศบาลตำบลตลาดเกรียบได้มีการดำเนินการแก้ไขข้อบกพร่องเรื่องการเปิดเผยข้อมูลจากปีก่อนได้สำเร็จ แต่อย่างไรก็ตามยังคงต้องมีการที่ต้องดำเนินการเพื่อให้ไม่เกิดความผิดพลาดอีกในปีถัดไป</p>	

## ผลคะแนนตามตัวชี้วัดในปี ๒๕๖๕ และมาตรการที่จะใช้ในปี ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่	ตัวชี้วัด	คะแนนปี๖๕	มาตรการที่จะใช้ปี๖๖
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๓๑	รักษาระดับ,พัฒนาให้ดีขึ้น
๒	การใช้งบประมาณ	๙๔.๒๖	รักษาระดับ,พัฒนาให้ดีขึ้น
๓	การใช้อำนาจ	๙๖.๔๐	รักษาระดับ,พัฒนาให้ดีขึ้น
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๒.๕๖	รักษาระดับ,พัฒนาให้ดีขึ้น
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๕.๓๓	รักษาระดับ,พัฒนาให้ดีขึ้น
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๗.๗๗	พัฒนาให้ดีขึ้น
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๘.๒๓	พัฒนาให้ดีขึ้น
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑๐๐	พัฒนาให้ดีขึ้น
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๘๖.๔๘	รักษาระดับ,พัฒนาให้ดีขึ้น
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๕๐	รักษาระดับ,พัฒนาให้ดีขึ้น
	<b>คะแนนรวม</b>	<b>๘๕.๔๕</b>	

หมายเหตุ : คะแนนน้อยกว่า ๘๕ = ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน, คะแนน ๘๕ - ๙๙ = พัฒนาให้ดีขึ้น, คะแนน ๑๐๐ = รักษาระดับ,พัฒนาให้ดีขึ้น

## ๒. รายละเอียดการวิเคราะห์รายตัวชี้วัดพร้อมมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๖

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระขาว ได้รับทราบรายงานการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๕ และมาตรการ/แนวทาง ที่จะดำเนินการในปี ๒๕๖๖ สรุปได้ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT ถึงแม้ว่า คะแนนจะได้ ๑๐๐ คะแนนเต็มในส่วน ของ IIT แต่ยังคงต้องมีมาตรการพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อรักษาระดับคะแนนให้ได้ดีไว้ รองรับหากมีการปรับปรุงหลักเกณฑ์การให้คะแนนที่มีรายละเอียดเพิ่มขึ้นในปีต่อไป

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน/ประเด็นที่ จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่ เกี่ยวข้อง	กำหนดแล้ว เสร็จ	แนวทางการ กำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติ หน้าที่	๙๗.๓๑	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ ดีขึ้น - บางหน่วยงานยังขาด ความเข้าใจในเรื่องของการ เปิดเผยข้อมูลเพื่อให้เป็นไป ตามเกณฑ์ - การประสานงานกับ ผู้เกี่ยวข้องในช่วง Covid๑๙ ไม่สะดวก	- สร้างความรู้ ความ ตระหนักเกี่ยวกับบุคลากร ภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงาน มาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มี โอกาสสะท้อนและแสดง ความคิดเห็นต่อคุณธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงานตนเอง (Internal Integrity and transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล จัด ประชุม/อบรมสร้างความรู้ ตระหนักเกี่ยวกับบุคลากร ภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงาน มาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มี โอกาสสะท้อนและแสดง ความคิดเห็นต่อคุณธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงานตนเอง (Internal Integrity and transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT	สำนักปลัด	ม.ค. - มี.ค. ๖๖	รายงานผลการ ดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้ งบประมาณ	๙๔.๒๖						
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้ อำนาจ	๙๖.๔๐						
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ ทรัพย์สินของราชการ	๙๒.๕๖						
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไข ปัญหาการทุจริต	๙๕.๓๓						

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT เทศบาลตำบลตลาดเกษียบ ได้มีการดำเนินการ ตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัด ที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน/ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดแล้วเสร็จ	แนวทางการกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๗.๗๗	<b>ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน</b> - ประชาสัมพันธ์คู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงานให้บุคคลภายนอกทราบ	- เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน	- ฝ่ายทรัพยากรบุคคล จัดประชุม/อบรมสร้างความรู้ความตระหนักเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency: OIT)	สำนักปลัด	ม.ค. - มี.ค. ๖๖	รายงานผลการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๘.๒๓	<b>ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น</b> - การเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ให้สะดวก ชัดเจน เข้าถึงง่าย	- ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือให้แก่บุคคลภายนอกผ่านทางเครือข่ายออนไลน์ หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้ง เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์	- ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ จัดทำ info เผยแพร่ช่องทางติดต่อ และช่องทางรับการฟังความคิดเห็น เผยแพร่ทางเว็บไซต์ ให้เห็นชัดเจนมากขึ้น			
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑๐๐	- สร้างการมีส่วนร่วมให้ประชาชนและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	- ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ช่องทางติดต่อ – สอบถามข้อมูล และช่องทางรับฟังความคิดเห็น ให้ประชาชนได้รับทราบมากขึ้น				

๓) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT เทศบาลตำบลตลาดเกรียบ ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ที่ดีเยี่ยม แต่ยังคงต้องมีมาตรการพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อรักษาระดับคะแนนให้ได้ไว้ รองรับการมีการปรับปรุงหลักเกณฑ์การให้คะแนนที่มีรายละเอียดเพิ่มขึ้นในปีต่อไป

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน/ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดแล้วเสร็จ	แนวทางการกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๘๖.๔๘	<b>ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น</b> - พนักงานบางส่วนยังขาดความเข้าใจในบางตัวชี้วัด - บางหน่วยงานยังขาดความเข้าใจในเรื่องของการเปิดเผยข้อมูลเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์	- สร้างความรู้ ความตระหนักเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency: OIT)	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล จัดประชุม/อบรมสร้างความรู้ความตระหนักเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency: OIT)	สำนักปลัด	ม.ค. - มี.ค. ๖๖	รายงานผลการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๕๐						